

株式会社スマイル 女性活躍推進行動計画

株式会社スマイルは、個々の能力を発揮できる雇用環境の中で、意欲的な女性労働者が管理職として活躍していくために、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 5 年間
2. 現状課題 労働者の評価・労働条件や配置転換には男女での格差は無いが、「介護」という専門分野を行う中で、スペシャリストへの人材育成は行っているものの、経営視点での管理監督を行うジェネラリストへの女性の人選・育成が行われていなかった。そのため、労働者全体に占める女性の割合に比べ、女性管理職（課長以上）の割合が極端に低い。（2015 年 0%）
3. 数値目標

女性の管理職（課長以上）を 20%以上とする。

4. 取組内容と取組実施時期
 - ・平成 28 年 4 月～ 管理職候補者の採用を、男女ともに積極的に行う。
 - ・平成 28 年 9 月～ 人事評価制度および研修プログラムの見直しを図り、キャリアパスを社員に対して示す。
 - ・平成 29 年 4 月～ キャリアパスを元に、人材の適正配置を行いつつ管理職への育成を実施。計画期間内の目標達成を目指す。

以上