

## 株式会社スマイル 女性活躍推進行動計画

株式会社スマイルは、個々の能力を発揮できる雇用環境の中で、意欲的な女性労働者が管理職として活躍していくために、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年8月31日までの5年間
2. 現状課題 労働者の評価・労働条件や配置転換には男女での格差は無いが、「介護」という専門分野を行う中で、スペシャリストへの人材育成は行っているものの、経営視点での管理監督を行うジェネラリストへの女性の人選・育成が行われていなかった。また業務過多による家庭との両立が困難な状況となりやすい働き方である。
3. 数値目標 

女性の管理職（課長以上）を10%以上とする。
------------------------
4. 取組内容と取組実施時期
  - ・ 令和3年4月～ 管理職候補者の採用を、男女ともに積極的に行う。
  - ・ 令和3年9月～ ICTを取り入れた業務効率化、生産性向上による仕事と家庭の両立ができる職場環境作り
  - ・ 令和4年4月～ ICT化を元に多様な働き方を実現させ目標達成を目指す。

以上